

# Trainieren - Coachen - Veränderungen begleiten

## ***Kommunikation, Soft Skills u. Leadership für Techniker und Ingenieure***

### **Persönliche Entwicklung**

| Zeit- und Selbst-Management 6.0 | Systemisch denken + vernetzt handeln = Veränderung aktiv gestalten | Vom Techniker zur Führungskraft | Integraler Leadership Prozess.

### **Kommunikations-Fähigkeiten**

| Kommunikation professionalisieren | Schneller gute Texte schreiben | Überzeugend präsentieren | Effektiv und effizient e-mailen | Visuell kommunizieren > komplexe Probleme besser lösen.

### **Team-Kommunikation**

| Besprechungen effektiv gestalten | Einen kontinuierlichen Meeting-Optimierungsprozess starten | Projekte wirklich erfolgreich umsetzen | Konflikte systemisch lösen | Vom 'bunten Haufen' zum echten Team.

### **Schwerpunkte der Trainer-Ausbildung**

- Innovations-Coaching  
- mit *integralem 'Blick'* mehr Potenzial entfalten
- Systemische Ausbildung für Coaching, Organisationsentwicklung und Supervision  
- *wertschätzend, ganzheitlich und handlungsorientiert*  
*Lösungen finden und umsetzen*
- Outdoor- und Hochseilgarten-Trainer  
- *lernen durch erleben > neu denken, fühlen, handeln*
- Trainer für TQM, TQS und KVP  
- *schrittweise immer besser werden, auf allen Ebenen*
- Dialog-Prozess Begleiter  
- *'nichtwissend' miteinander neue Möglichkeiten erfinden*

### **Beruflicher Hintergrund**

**1999 - heute** >> Freiberuflich selbständig als Trainer, Coach und Veränderungs-Begleiter.

**1989 - 1998** >> Internationaler Vertrieb von Werkzeug- und Sonder-Maschinen - Über drei Stationen / Unternehmen bis zum Vertriebsleiter mit umfangreicher Ertrags- und Führungsverantwortung.

**1980 - 1989** >> Berufsausbildung zum Maschinen-schlosser - Fachabitur - Wehrdienst - Fachhochschul-Studium Maschinenbau - Praxis-Semester in L.A., USA



### **Martin Bonensteffen**

Dipl.-Ing. (FH)  
Jahrgang 1963

### **Erfahrungen in folgenden Branchen**

Automobilindustrie | Chemie  
| Dienstleistung  
| Elektrotechnik | Energie | IT  
| Luftfahrt | Maschinenbau |  
Stadtwerke | Verbände

### **mit folgenden Ebenen**

- ✓ KMU Geschäftsführer
- ✓ mittlere Führungsebene
- ✓ untere Führungsebene
- ✓ Fachkräfte

### **in folgenden Settings**

- ✓ Einzel-Coaching
- ✓ Moderation
- ✓ Outdoor-Training
- ✓ Prozessbegleitung
- ✓ Seminar | Workshop
- ✓ Team-Entwicklung

## **Branchenspezifische Kenntnisse / Erfahrungen**

- **Chemie, Elektrotechnik, Energie, Maschinenbau** und **Luftfahrt** - Konzern-Unternehmen >- *Fach- und Weiterbildungs-Abteilungen* - bis *Bereichsleiter-Ebene*
- **IT** und **Dienstleistung** - oft inhabergeführt > *bis 500 MA* - bis *GF-Ebene*
- **Automobilindustrie** - Hersteller > *Weiterbildungsabteilungen* - Zulieferer > *Weiterbildungs- und Fachabteilungen* - Handel > *Autohäuser, Gesamtmannschaft*

## **Typische Projekte**

- Spezielle Seminar-/Workshop-Reihe > Kommunikation professionalisieren für Techniker und Ingenieure <
- Begleitung eines mittleren Unternehmens (Soft- und Hardwareentwicklung, 60 Ingenieure und Techniker) hin zu einer effektiveren Arbeits- und Meetingkultur.
- Vertriebs- und Serviceprozess-Optimierung mit TQM und KVP in 18 kleinen bis mittleren Unternehmen einer franchiseähnlichen Struktur.
- Begleitung eines Personal-Dienstleisters für hochqualifizierte Fachkräfte hin zu einer besseren internen Kommunikation und so zu einer 15% höheren Vertriebsleistung und zu einem spürbar lebendigeren Miteinander.

>> Häufigstes Feedback >>

"Erfrischend anders, leicht verständlich, motivierend, umsetzbar und sehr wirksam."

## **Ergänzende Qualifikationen**

- Sprachen: seminarfähig > Englisch - verhandlungssicher in Wort und Schrift.  
> Deutsch - Muttersprache
- IT: sehr gute Kenntnisse > MS-Office Programme, Word, Excel, Powerpoint, ...  
> Mindjet: Mindmanager (Mindmapping)  
> Consideo: Modeler (System-Modellierung)

## **Was noch?**

- **Kernkompetenzen:** - messbar bessere Ergebnisse erarbeiten - systemisch denken und handeln - zuhören - lösungsorientiert fragen und intervenieren- klar unterscheiden - wertschätzen - stärkenorientiert fördern.
- **Grundannahmen:** - Lernen braucht Nicht-Wissen - Unterschiedlichkeit ist vor allem eine Ressource - Vertrauen ist eine Entscheidung - Kooperation ist menschlich, Wettbewerb auch - dauerhafte Veränderung erfordert Üben und Selbstdisziplin - jeder macht jeden Moment das Beste, was er gerade kann - ... - alles kann auch ganz anders sein - .
- **Ausdauersport:** Laufen, Schwimmen, Rad fahren, Wandern, Ski-Langlauf.
- **Musik:** Bass-Stimme im CollegiumCantabile, Süßen.

Süßen, November 2011

